

Kære medlemmer!

Året 2025 nærmer sig sin afslutning, og derfor er det tid til årets sidste nyhedsbrev. Om lidt kan I nyde en velfortjent og tiltrængt juleferie, og jeg vil gerne starte med at ønske jer alle en rigtig glædelig jul og et godt nytår. Jeg håber, at I får mulighed for at nyde ferien og tilbringe tid sammen med dem, der betyder mest for jer.

Her ved årets afslutning er det naturligt at se tilbage på nogle af vores indsatsområder i det forgangne år. I dette nyhedsbrev kan I derfor læse lidt om vores indsatsområder inden for undervisning, arbejdsmiljø, kommunalpolitik m.m.

I nyhedsbrevet er der indlæg om

- Kommunalvalget
- Valgkampen
- Kredsens fokusområder
- Lønforhandlinger (lokale)
- Invitation til DLF Medlemskonference
- OK26
- Løntjek
- Lærerautoriteten – fra pædagogisk konference i DLF
- Medlemsarrangement 1. maj 2026
- Pensionisttur
- Møde for børnehaveklasselederne
- Nyt fra hovedudvalget
- Hvem må undervise i folkeskolen?
- Fysisk guidning
- Arbejdsmiljøkonference
- Julekonkurrence
- Kontoret i juleferien



Rigtig god læselyst!

Kærlig hilsen, formand Dan Eriksen

Nyhedsbrev
Årgang 21 - Nr. 5
19. december
2025

Kommunalvalget 2025 – indsats og resultater

Udvalg

Kommunalvalget er overstået, og den nye kommunalbestyrelse er konstitueret. Fra Holbæk Lærerkreds skal der først og fremmest lyde et stort tillykke til alle nyvalgte politikere. Der er nu to udvalg, der beskæftiger sig med børn og unge:

- Skole- og uddannelsesudvalget
- Børne- og familieudvalget

I Skole- og uddannelsesudvalget, som vi kommer til at arbejde tættest sammen med, sidder: Emrah Tuncer (B), Charlotte Pil Nielsen (A), Lars Thaarbøl (A), Thor Højland Mathiesen (A), Jesper Hartøft (F), Jacob van Dijk (I) og Anna Spindle (Æ). Kredsstyrelsen arbejder allerede på en række initiativer, som vi håber, bliver taget godt imod af det nye udvalg.

Valgkamp og forløb

Interessen for folkeskolen er tydelig – både lokalt og nationalt. I Epinions store vælgermåling op til #kv25 lå folkeskolen helt i top som et af de vigtigste temaer for vælgerne. Under valgkampen har kredsstyrelsen blandt andet:

- Deltaget i alle vælgermøder om folkeskolen
- Afholdt kaffemøder med næsten alle politiske partier
- Været ordstyrer på et vælgermøde
- Deltaget som oplægsholder på et vælgermøde

Vi takker politikerne for tid, nysgerrighed og vilje til at lytte. Det gør en reel forskel, når de sætter sig ind i skolernes hverdag og diskuterer udfordringer og muligheder med os. Døren står åben for alle partier, som endnu ikke har haft mulighed for dialog.



... fortsat fra forrige side ..

Kredsens fokusområder

Fra kredsens side har vi især peget på behovet for:

- Overgangsinvesteringer, der kan give ro til nødvendige forbedringer
- Styrket tidlig indsats – særligt i indskolingen
- En stærkere inklusionsindsats med de rette tilbud på rette tidspunkt
- Flere to-lærer-timer
- Målrettet rekruttering og fastholdelse af uddannede lærere

Vi glæder os til at følge op på debatterne sammen med Skole- og uddannelsesudvalget – og resten af kommunalbestyrelsen – så vi kan handle på de udfordringer, der blev fremhævet under valgkampen, til gavn for elever, forældre og ansatte i folkeskolen.

Drop nu de letkøbte lappeløsninger og investér massivt i lærerne

Stadig flere forældre vælger folkeskolen fra. Mit store ønske er, at politikerne prioriterer folkets skole med en massiv økonomisk investering, lyder det fra kredsformand Charlotte Holm.

Nej tak til mere fraværskforskning – vi skal have lærernes erfaringer på banen



Medlemskonferencer 2026

Danmarks Lærerforening inviterer hvert år til gratis medlemskonferencer. I 2026 er temaerne kunstig intelligens i skolen og lærerfaglighed.

[Læs mere og tilmeld dig her](#)



Lønforhandlinger

For vores konsulenter

Alle vores lokale lønforhandlinger for konsulenterne i blandt andet UU, PPR, Fagcentret, Sundhedscentret og CSU er nu veloverstået.

Lønforhandlingerne foregår noget anderledes end for lærerne på folkeskoler og specialskoler, da der i høj grad er tale om individuelle forhandlinger.

Vi gik til forhandlingerne med intentionen om at hæve bunden (ensretning af lønnen) samt etablere et mere ensartet anciennitetsforløb. Sidstnævnte lykkedes desværre ikke. Til gengæld fik vi, i modsætning til sidste år, gennemført lønforhandlinger på alle områder og hentet lidt flere lønmidler hjem.

For lærerne

De lokale lønforhandlinger for lærerne er stadig i gang, og vi håber at kunne afslutte forløbet i januar. Vores oplæg er, at lærernes løn skal op på landsgennemsnittet. Sammen med Skolelederforeningen, skolechefen og kommunens lønkonsulenter gennemgår vi, om vi er enige om, hvad landsgennemsnittet er, hvor pengene skal hentes fra, og hvor hurtigt vi eventuelt kan nå op på landsgennemsnittet.

Vi håber at kunne dele godt nyt med jer i januar.

OK26

De første skridt mod OK26 er nu taget. I slutningen af sidste uge blev kravene udvekslet på det statslige område, og i denne uge er forhandlingerne officielt skudt i gang på det kommunale og regionale område. Dermed er overenskomstforhandlingerne i gang på alle tre offentlige områder.

DLF's formand, Gordon Ørskov Madsen, der også er chefforhandler på det statslige område som formand for CFU, peger på, at der venter krævende forhandlinger. Ambitionen er dog klar: OK26 skal give mærkbare forbedringer – både når det gælder løn og lærernes arbejdsvilkår. Et centralt fokus i forhandlingerne er, at lønudviklingen igen skal følge med efter en periode med høj inflation. Samtidig stiller DLF krav om forbedringer af arbejdstidsaftalen, styrket arbejdsmiljø og større fleksibilitet i arbejdslivet – både for nyuddannede, børnefamilier, erfarne kolleger og dem, der nærmer sig pension.



Vil man dykke dybere ned i OK26, har Danmarks Lærerforening lanceret podcastserien ErDuOK26?, som giver et overblik over forhandlingerne og de temaer, der vil præge dem. I første afsnit sætter Gordon Ørskov Madsen og Morten Refskov, formand for overenskomstudvalget, fokus på:

- Hvad en overenskomst egentlig indebærer
- Hvilke ønsker medlemmerne har fremført
- Hvilken virkelighed den nye overenskomst skal navigere i



Hør mere om, hvordan prisudvikling, inklusionsopgaven og sammenholdet i fagbevægelsen vil præge forhandlingerne. Første afsnit er klar, og du kan lytte med, hvor du normalt henter dine podcasts:

<https://laererforeningen.podbean.com/>

Vi forventer at kunne holde jer løbende orienteret i det nye års første måneder. I kan finde LC's krav her:

[LC's krav til OK26](#) I kan finde KL's krav her: [KL's krav til OK26](#)

Tjek din lønseddel

Løntjek

På TR-mødet den 6. januar gennemgår vi sammen med tillidsrepræsentanterne, hvordan man læser og gennemgår lønsedler korrekt. Herefter kan I – som traditionen foreskriver – få tjekket jeres løn i løbet af januar. Forhåbentlig bekræfter gennemgangen, at alt stemmer. Skulle der være fejl, står jeres tillidsrepræsentant klar til at hjælpe med at få det rettet.

Lærerautoritet eller?

Der er bred enighed om, at skolen har en autoritets- og trivselskrise. Det er ikke noget vi kan måle eller spare os ud af. Der er brug for at ændre noget. Det var et af de vigtige temaer på årets pædagogiske konference i DLF. Konferencen er for alle kredsens pædagogiske ansvarlige.

På konferencen var der oplæg fra formand for uddannelsesudvalget i DLF Regitze Flannov, men også fra Stefan Hermann, direktør i LIFE-fonden og tidligere rektor for Metropol og Dorte Ågård, tidligere lektor ved Aalborg Universitet. De kom alle langt omkring – både i historisk, nutidigt og ikke mindst i et fremtidsperspektiv. Hvis jeg skal uddrage nogle korte pointer fra især Dorte Ågårds oplæg, så er det, at både elever og lærere har brug for en modvægt i form af et ændret, nyt fælles autoritetsbegreb – den autoritative lærer. Skolen skal genetableres som en institution med en kollektiv, autoritativ skolekultur – en lokal institutionel skoleautoritet. Dorte Ågård mener også, at autoriteten ikke må knytte sig til den enkelte lærer. En problematik vi kender alt for godt – den er belastende for læreren .. og eleverne. Autoriteten skal være kollektiv.

Genskab skolens aura

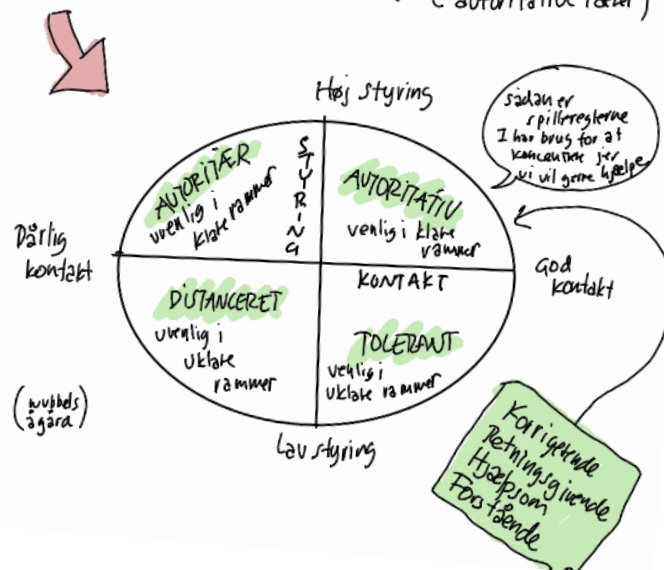
Dorte Ågård kom da også med nogle bud på, hvad der så skal til – først og fremmest skal skolen være fælles, normativ, tydelig og venlig. Hun satte også otte punkter op:

- Afklaret, lokalt værdigrundlag på skolerne ("Hvad for en skole vil vi være?")
- Tydelige udmeldinger uden "bull-shit-bingo"
- Fysiske rammer der signalerer skole
- Struktur og forudsigelighed (rutiner, ritualer, overblik, struktur)
- Fælles klasseledelse
- Digital skolepolitik
- Styrk fællesskaberne
- Træning af karakter- og almene færdigheder

I forhold til at (gen)skabe læreren som en autoritativ lærer er det et område vi i Holbæk Lærerkreds vil fokusere på i de kommende år. Lærerne og ikke mindst skolen har brug for det.

Jesper Nielsen, kredsstyrelsen

KLASSELEDENS DIMENSIONER (den autoritative lærer)



Forsker: Vi skal holde op med hele tiden at spørge, hvad børnene selv har lyst til

ET NYT ELEVSYN!

Man er 1 ud af 25

Holbæk Lærerkreds medlemsarrangement 1. maj!

Fredag d. 1. maj inviterer vi medlemmer til et arrangement, hvor der både bliver mulighed for at blive inspireret og forkælet. Vi arbejder på et program, som giver stof til eftertanke – og en velsmagende oplevelse, der kan nydes i godt selskab.

Det hele er stadig under finpudsning, men vi kan allerede nu love en hyggelig og udbytterig dag for medlemmer af Holbæk Lærerkreds. Det bliver en kombination af fællesskab og gode oplevelser, som vi tror, I vil sætte pris på.

Mere information kommer i det nye år – glæd jer!

Louise Villadsen, næstfmd.



Pensionisternes efterårstur

Mandag den 24. november blev efterårsturen for pensionisterne afholdt.

20 pensionister drog til Vallekilde Højskole, hvor de fik en rundvisning. Efterfølgende var der, traditionen tro, kaffe og pensionistkage.

Hanne Kilt og Louise Jartoft, kredsstyrelsen

Børnehaveklasseledere i huset

Et af vores indsatsområder i denne valgperiode i kredsstyrelsen har været at styrke indsatsen for nogle af vores mindre medlemsgrupper – og det blev tydeligt, at det var lang tid siden, vi sidst havde lavet et arrangement for vores børnehaveklasseledere.

Den 12. november havde vi derfor mere end 20 børnehaveklasseledere på besøg på kredskontoret. Her holdt Marianne Giannini (formand for Børnehaveklasselederforeningen og medlem af Danmarks Lærerforenings hovedstyrelse) et oplæg om de initiativer, der er i gang centralt i Danmarks Lærerforening, for at forbedre arbejdsforholdene for børnehaveklasseledere. Samtidig fik vores børnehaveklasseledere mulighed for at give et indblik i deres hverdag og de udfordringer, de møder i Holbæk Kommune.

Kort opsummeret fremhævede børnehaveklasselederne følgende ønsker og perspektiver:

- At være børnehaveklasseleder er et fantastisk job
- Ønske om et kommunalt netværk til faglig sparring med andre børnehaveklasseledere
- Jobbet har ændret sig: større fokus på faglighed fremfor hele barnets udvikling, samtidig med at flere børn er mindre skoleparate
- Børnehaveklasselederne står forrest i inklusionsindsatsen – det kan være krævende
- Oplevet uretfærdighed i forhold til undervisningslektioner: underviser mere som børnehaveklasseleder end som lærer og har ofte mange gårdvagter, især i starten af året.

I kredsstyrelsen oplevede vi mødet som en stor succes, og vi har allerede aftalt med børnehaveklasselederne, at vi afholder et nyt arrangement i april måned. Fremadrettet planlægger vi at holde to møder om året for børnehaveklasselederne. Ønsket om et kommunalt netværk er givet videre til skolechef Karina Møller samt repræsentanterne for Skolelederforeningen, Per Gjerrild og Mads Granlien.

Tilhører du en gruppe, som vi ikke har kontakt med så ofte? Så hører vi gerne fra dig, så vi kan arrangere et møde for dig og dine kolleger.

SAMMEN MOD: VOLD, TRUSLER & CHIKANE

Nyt fra Hovedudvalget

Som nævnt i nyhedsbrevet fra november er Holbæk Kommune tilmeldt det landsdækkende netværk: **Ingen vold, trusler eller chikane på vores arbejdspladser!**

Arbejdsgruppen i Hovedudvalget

En lille arbejdsgruppe deltager i netværksmøderne og sikrer, at resten af Hovedudvalget bliver inddraget. Gruppen består af:

- **Peter Johnson** – Afdelingsleder i HR
- **Rikke Andersen** – Ansat i HR
- **Sanne Mikkelsen** – FTR for pædagogerne
- **Kent Iversen** – FTR for specialpædagogerne
- **Dan Eriksen** – FTR for lærerne og kredsformand i Holbæk Lærerkreds

Vi deltog i det første netværksmøde. Der er skrevet en artikel om teamet og de emner, der blev drøftet – [den kan du finde her](#)

Fremadrettet arbejde

Det positive og konstruktive samarbejde er allerede godt i gang. Arbejdsgruppen arbejder på at få aftaler på plads for de første konkrete initiativer, som vi glæder os til at præsentere for jer. Vi håber, de vil gøre en mærkbar forskel på jeres arbejdspladser.

Hvem må undervise i folkeskolen?

I 2025 har kredsstyrelsen arbejdet målrettet for at rette misforståelser om, hvem der må varetage undervisning i folkeskolen. Resultaterne viser, at indsatsen rykker: flere korrekte lønindplaceringer modtages, og medlemmer oplever, at reglerne bliver fulgt.

Vores fokusområder

- Ansættelse som timelønnet vikar vs. lærer/lærer med særlige kvalifikationer. Reglerne kan læses her: [Timelønnet | Løn og vilkår, DLF](#)
- Undervisningsopgaver for pædagoger. Reglerne findes i [folkeskoleloven](#) §28, samt §29 + §29a

Kort sagt må en pædagog kun: *“Varetage undervisning i børnehaveklassen og på 1.-3. klassetrin. Det er en betingelse, at pædagogen på 1.-3. klassetrin varetager afgrænsede undervisningsopgaver inden for sine kompetencer og kvalifikationer i øvrigt.”* Pædagoger må ikke stå alene med et fag – heller ikke med lærer som vejleder, mentor eller faglig ansvarlig.

Vi ser stadig udfordringer:

- Timelønnede i faste skemaer arbejder ofte mere end 5,33 timer ugentligt uden korrekt ansættelse
- Pædagoger underviser fast i indskoling eller på mellemtrin/udskoling uden at blive ansat som lærer med faglige kvalifikationer

Hvorfor det betyder noget:

- Timelønnede mister løn ved sygdom, pension og anciennitet – det kan påvirke fremtidige lønforløb og sikkerhed ved arbejdsskader
- Vikarer og pædagoger må ikke bruges som løntrykkere
- Ikke-uddannet personale i undervisningen kan påvirke elevernes trivsel og faglige udvikling samt kollegernes mulighed for faglig sparring.

Husk: Folkeskoleloven er tydelig. Hvis du er i tvivl om en kollega er korrekt ansat, kontakt din tillidsrepræsentant, som kan hjælpe.



Aftenkursus for AMR – Fysisk guidning

Høringsperioden for lovforslaget om fysisk indgriben er afsluttet, og der arbejdes nu på at tilpasse lovforslaget ud fra de indkomne høringssvar. Vi er naturligvis spændte på, hvordan det endelige lovforslag kommer til at se ud. I et tidligere nyhedsbrev har vi beskrevet, hvorfor vi mener, lovforslaget er en god idé – men også hvor vi ser behov for tilpasninger.

Er man interesseret i at læse mere om emnet, kan

[Danmarks Lærereforenings holdning findes her](#)

Formanden for Danmarks Lærereforening, Gordon Ørskov Madsen, har også tydeligt udtrykt sin holdning til lovforslaget. Følg ham på LinkedIn eller Facebook for løbende opdateringer. I maj måned inviterer vi alle vores arbejdsmiljørepræsentanter til aftenkursus om de nye regler på området.



Arbejdsmiljø | Arbejdsmiljøkonference

I starten af februar arrangerer vi i kredsstyrelsen – i samarbejde med de øvrige kredse i vores forpligtende kredssamarbejde – en arbejdsmiljøkonference.

I år får vi blandt andre besøg af: Ninna Maria Guldager Wilstrup, specialkonsulent i Nationalt Center for Arbejdsmiljø Malene Friis Andersen, forsker, psykolog og forfatter Inge Larsen og Line F. Baadsgaard, arbejdsmiljørepræsentanter i DLF. I kan læse mere om arrangementet [på vores hjemmeside under kommende arrangementer](#).

Årets tema for arbejdsmiljøkonferencen er: **Systematik, sundhed og stærke arbejdsfællesskaber**. Et af vores indsatsområder i arbejdsmiljøudvalget har været at arbejde mere systematisk med arbejdsmiljøet på de enkelte skoler. Tilbagemeldingerne fra arbejdsmiljørepræsentanterne viser nemlig, at det er meget forskelligt fra skole til skole, hvordan man arbejder med arbejdsmiljø. Derfor glæder vi os over årets tema og håber på mange tilmeldinger fra de lokale TRIO'er.

Nye tal: Vold, uro og mistrivsel fylder i næsten alle klasser

Det er ikke nok, at lærerne får mulighed for fysisk indgriben, og at der er udsigt til justering af reglerne for støtte. Der skal penge – mange penge – på bordet, hvis inklusionen skal lykkes, lyder det fra DLF. Vi er ikke færdige, lyder det fra læreren.

Advokat er bekymret for læreres retssikkerhed:
“Læreren er alene i klasselokalet”

Professor: Ny lov vil ikke give lærerne mere magt, men bedre retssikkerhed

Åbningstider på kredskontoret i juleferien

Kredskontoret holder lukket fra fredag den 19. december til og med mandag den 5. januar.

Har I brug for at komme i kontakt med os i juleferien, kan I ringe på 59 43 81 03 og lægge en besked på telefonsvareren eller sende en mail til 052@dlf.org. Vores konsulent, Trine, aflytter telefonsvareren og tjekker kredsmailen løbende, så vi vender tilbage til jer hurtigst muligt.



Find os på Facebook

En lille julekonkurrence

De første to af jer som skriver til 052@dlf.org med navn og ansættelsessted samt kodeordet "julegris" vil vinde en – synes vi – fin præmie.

Vi har nemlig to gavekort til Frederiksdal Signaturhotel med overnatning og middag.

Bemærk dog at gavekortene skal anvendes inden den 14-04-2026. Vi kontakter vinderne, ligesom de vil blive annonceret i næste udgave af Nyhedsbrevet



På vegne af hele kredsstyrelsen,
ønskes I alle en rigtig glædelig jul og
et godt nytår!



Man skal kunne lykkes for at kunne trives – og vi lykkes bedst i
fællesskab” | Dan Eriksen, formand

