

REFERAT AF GENERALFORSAMLING I DLF KREDS 52

GENERALFORSAMLINGEN AFHOLDTES PÅ

Gislinge Skole

Skolevej 4, 4532, Gislinge

DAGSORDEN OG REFERAT

1. VEDTAGELSE AF FORRETNINGSORDEN

- Forretningsordenen blev vedtaget.

2. VALG AF

- a. Dirigent: Bjørn Hansen, DLF's hovedstyrelse, valgt.
- Dirigenten konkluderede, at generalforsamlingen var lovligt varslet i forhold til de gældende vedtægter.
- b. Referent: Dan Eriksen, Vipperød Skole, valgt.

Efter punkt 2. blev generalforsamlingen suspenderet og formanden for Danmarks Lærerforening, Gordon Ørskov Madsen, holdt oplæg og var i dialog med de fremmødte om blandt andet om DLF's tanker omkring "Sammen om skolen", "Kommunernes økonomi" samt "OK24".

3. FORMANDENS BERETNING

- Den skriftlige beretning er udsendt pr. mail til alle medlemmer d.06-03-2023 og kan desuden findes på kredsens hjemmeside: [Formandens skriftlige beretning 2023 - Holbæk Lærerkreds 052](#)
- Den mundtlige beretning kom omkring følgende temaer: "Det lange seje træk", "Plussiden", "Minussiden", "Det næste års vigtigste temaer - både på den store klinge og lokalt", "Kredsen og medlemmerne" og "Vi tror på, at vi hele tiden når lidt længere".

Det lange seje træk

- I forhold til tidligere år, hvor der i beretningen har været fokus på, om glasset opleves som halvt tomt eller halvt fyldt, havde formanden valgt at fokusere på "det lange seje træk".
- Ændringer i det politiske system tager tid, og det er vigtigt at have det lange lys på, når man arbejder i kredsstyrelsen. Det kan selvfølgelig være frustrerende, når man gerne vil kunne se resultater nu. Vi gør, hvad vi kan i kredsstyrelsen, men ting tager tid.

Plussiden

- På plussiden blev følgende fremhævet: "Frihedsforsøget", "Det kommunale samarbejde" samt "Den lokale arbejdstidsaftale".
- Frihedsforsøget og det kommunale samarbejde:
 - Rundt om i landet er der meget fokus på vores frisættelse, og formanden har været på besøg i mange forskellige kommuner (omkring 30) for at fortælle om vores erfaringer.
 - Der er ofte meget fokus på de lokale initiativer, der er blevet sat i værk, men der bliver fra formandens side gjort meget ud af at fortælle om den ændrede styringstankegang, som har ført til nye måder at samarbejde på mange steder i de inkluderende processer.

Både på kreds niveau og skoleniveau er vi blevet inddraget langt mere end vi plejer, hvilket er positivt. Det er nemlig vigtigt, at der er blevet mulighed for at lave lokale initiativer ude på skolerne, som er opstået "nedefra", giver mening i en lokal kontekst og kan forankres naturligt på de enkelte skoler, i stedet for at der fra kommunalt hold kommer en række tiltag, som alle skoler skal implementere.

- Desværre har den pressede økonomi det seneste halve år udfordret dele af frihedsforsøget, men måden at tænke skole på har været god. Heldigvis har vi et godt samarbejde med vores samarbejdspartnere; de lokale politikere, forvaltningen samt skolelederne.
- Den lokale arbejdstidsaftale.
 - Vi har ikke Danmarks bedste lokale arbejdstidsaftale, men aftalen ligger i den pæne ende, og den udvikler sig hele tiden. For tiden har vi fem hovedområder, hvor vi forsøger at påvirke den nuværende aftale. "*Anciennitet for nyuddannede*", "*Prøveaftalen*", "*TR-suppleanter tilbage på skoler med én matrikel*", "*Mentorordninger*" og "*Bedre vilkår for TR'er på de små skoler*".

Minussiden

- Økonomi:
 - Den pressede økonomi er vores primære udfordringer lige nu - både lokalt og nationalt
 - En afledt effekt af den dårlige økonomi er et presset arbejdsmiljø rundt om på skolerne.
 - Vi kan se at sygefraværet stiger på skoleområdet, og dem der er tilbage skal løbe hurtigere. Det er svært at få enderne til at mødes, og det påvirker naturligvis arbejdsmiljøet.
 - Stadig ingen kompetenceudvikling
 - Vi bliver nødt til at få noget mere kompetenceudvikling - specielt hvis vi skal lykkes med inklusionsopgaven. Skolen forandrer sig, og det gør eleverne også, så hvis vi skal kunne lykkes, er det afgørende, at vi får den nødvendige kompetenceudvikling.
 - Generelt udfordrer den pressede økonomi tankerne i frihedsforsøget. F.eks. når de ekstra to-lærer-timer, der er skabt i forbindelse med forkortelse af skoledagen for eleverne, forsvinder for at dække vikarbehovet ved sygdom.
- I kredsstyrelsen har vi også kunnet mærke et økonomisk pres på grund af prisstigninger på energi og indkøb samtidig med faldende indtægter. De faldende indtægter skyldes bl.a:
 - Kontingentet blev reelt sat ned sidste år siden, da vi valgte at fastholde det nuværende kontingentniveau. Det skyldes, at det bidrag, vi betaler til DLF centralt, blev sat op med 10 kr per måned.
 - Pensionisterne melder sig i større grad end tidligere ud af foreningen, når de stopper som lærere.
- For at løse udfordringerne har kredsstyrelsen to bud på løsninger, og kredsstyrelsen anbefaler mulighed 2.
 - 1: Sæt kontingentet op for medlemmerne
 - 2: Reducer antallet af medlemmer i kredsstyrelsen fra 7 til 6. Dette kræver en vedtægtsændring, som behandles under generalforsamlingens punkt 4.

Det næste års vigtigste temaer - på den store klinge og lokalt:

- I kredsstyrelsen arbejder vi videre med de ting, vi har gang i - det lange seje træk - med de små forbedringer vi oplever. Vi er ikke i mål. Derfor vil vi, ud over arbejdsmiljøet på skolerne, blandt andet have fokus på:
 - *Ok24 og vores lokale arbejdstidsaftale*
 - Her skal der blandt andet kigges på, hvordan der skabes bedre rammer for "det hele arbejdsliv" og om der kan tages hensyn til forskellige "livsfaser".
 - *Den overordnede økonomiske dagsorden*
 - Holbæk Kommune har rettet henvendelse til regeringen omkring de økonomiske rammer. Kommunen har ikke pengene til bl.a. de forebyggende indsatser pga. af de økonomiske rammer.
 - *Inklusionsdagsordenen: Hvordan skabes der bedre muligheder for at rumme alle elever?*
 - Hanne Kilt og Hans Junker sidder i en følgegruppe, der arbejder med hvordan det går med inklusionen i kommunen, og hvordan der i fremtiden kan skabes bedre muligheder for kvalitativt at rumme flere elever i almenskolen.
 - Fælles for de steder der lykkes er, at der er afsat ressourcer til at prioritere inklusionen.
 - *Frihedsdagsorden og frihedsforsøget*
 - Inden sommerferien vil der fra regeringen/folketinget komme svar på, i hvilket omfang frihedsgraderne vil fortsætte efter skoleåret 2023/24. Vi ved ikke på nuværende tidspunkt, hvad udmeldingen vil blive, men kredsen prøver på forskellig vis at få vores erfaringer inddraget i de beslutninger, som skal træffes. Der bliver lyttet både nationalt og lokalt, og vi tror på, at samarbejdssporet vil fortsætte, hvilket er rigtig positivt. Vi vil arbejde påfortsat at gøre vores indflydelse gældende via et godt samarbejde og gode relationer. Vi oplever, at både lands- og lokalpolitikere henvender sig til DLF/os som kreds og spørger "Hvad siger I?" Det var ikke hverdagskost for få år tilbage.

Kredsen og medlemmerne

- Sagsbehandler, Trine Bollhorn. Vi er rigtig glade for at have Trine som fuldtidsansat sagsbehandler. Det giver meget for medlemmerne, at vi har en fast person tilknyttet med lokalkendskab, som kan sagsbehandle, rådgive og vejlede medlemmerne.
- Der er fortsat fokus på kommunikation / transparens fra kredsens side.
 - Nyhedsbrevene kommer en gang om måneden.
 - Vi forsøger ikke at være en lukket klub, men har åbenhed omkring hvad vi går og laver. Det får vi heldigvis god respons på.
 - Nyhedsbrevene sendes derfor også til både skolelederne og børne-skoleudvalget.
- Tilbagevendende arrangementer - hvordan skal de se ud i fremtiden?
 - Der er sket et fald i antallet af pensionister, der deltager i vores arrangementer. Vi kigger på, om der skal være alternativer.
 - Medlemskursus: Ikke mange tilmeldte i år. I år er kurset halvt fyldt - sidste år var der fyldt.
 - Vores medlemsarrangement på havnen sidste sommer var en stor succes. Vi foreslår, at der fremover skiftes mellem medlemskursus det ene år og et medlemsarrangement det andet år.
 - Det er ofte de samme der deltager i medlemskurset, og vi føler, at vi når ud til flere medlemmer med et medlemsarrangement som det vi havde

på havnen. Måske gør det også, at medlemskurset bliver fyldt igen, hvis det kun finder sted hvert andet år?

- Generelt tror vi på, at vi hele tiden kommer (lidt) længere - også selvom økonomien presser. Det handler om det lange seje træk og de små men synlige og mærkbare fremskridt.

Debat om formandens beretning

- Efter en god debat omkring blandt andet tolærertimer, der bliver afskaffet pga. økonomiske besparelser samt manglende inddragelse i udarbejdelsen af skoleplanerne på enkelte skoler, blev **formandens beretning enstemmigt godkendt.**

4. VEDTÆGTSÆNDRING

- a. Forslag: Kredsstyrelsen foreslår, at antallet af kredsstyrelsesmedlemmer fra april 2024 ændres fra 7 til 6 medlemmer.
 - i. Hvis forslaget ikke bliver vedtaget, skal kredsstyrelsen tage stilling til, hvordan vi undgår et underskud næste år.
 - 1. Kommentar: I andre foreninger er der altid et ulige antal medlemmer i bestyrelserne. Er det et problem, hvis det er et lige tal hos os?
 - a. Svar: Har ikke været et problem endnu. Heller ikke da der var otte medlemmer i kredsstyrelsen. Der er tradition for at snakke sig til enighed frem for afstemninger i kredsstyrelsen.

- Efter en god debat blev **vedtægtsændringen vedtaget.**

5. REGNSKABER

- Kredskassen og Særlig fond:
 - Samlet set holder budgettet ikke for øjeblikket. For første gang i Betinas tid som kasserer er der underskud i regnskabet.
 - Medlemskontingentet er faldet pga. færre lærere i kommunen samt færre medlemmer blandt pensionisterne. .
 - Der er mange nye tillidsvalgte i år, og det koster at uddanne de nye tillidsvalgte.
 - Vores investering er faldet i værdi, specielt fordi obligationerne er faldet i værdi pga. stigende renter. Her er der dog tale om, at så længe vi ikke realiserer investeringerne er der tale om et fiktivt tab.
 - Negativt resultat på knap 300.000, de 200.000 er fra investeringer og 100.000 er et reelt underskud. Det er i det lys, det skal ses, at kredsstyrelsen fremover vil bestå af 6 i stedet for 7 medlemmer.

Begge regnskaber blev enstemmigt godkendt.

6. BUDGET OG FASTSÆTTELSE AF KONTINGENT

- Kontingent: Kredsen indstiller, at kontingentet fastholdes på nuværende niveau.
 - Kommentar: Burde det ikke være budget 2024, der skulle godkendes på denne generalforsamling - vi er jo godt i gang med 2023.
 - Svar: Det er der ikke tradition for - heller ikke i andre kredse. Der kunne godt opereres med 2-årige budgetter, men vi har i kredsstyrelsen valgt at holde os til 1-årige.

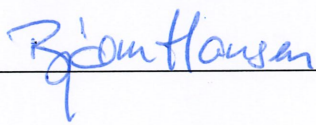
- Kommentar: Kontingentet har været det samme i mange år, selvom alting er blevet dyrere. Vi ligger blandt de billigste i landet, men med en mindre i kredsstyrelsen fremover, er det vurderingen, at vi kan fastholde det nuværende kontingentniveau.

Det blev enstemmigt vedtaget at fastholde det nuværende kontingentniveau.

7. EVENTUELT

- a. Maj-Britt, Svinninge: Næstformanden i hovedforeningen stiller ikke op til genvalg. Er der nogen der har meldt deres kandidatur:
 - i. Svar: Vi ved ikke noget endnu, da det er meget nyt, at næstformanden ikke genopstiller.
- b. Ønske om et informationsmøde omkring de kommende kandidater, så medlemmerne kan komme med input til, hvem de ønsker valgt.

Dirigent, *Bjørn Hansen*



Referent, *Dan Eriksen*

